

İnsan Hakları Politikası

1. Giriş

İMCA Elektronik, tüm iş faaliyetlerinde insan haklarına saygı göstermeye ve bunları teşvik etmeye kararlıdır. İnsan haklarına saygı, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel iş gücü standartları gibi uluslararası kabul görmüş insan hakları çerçeveleri ile uyumlu olarak yürütülmektedir. Bu politika, çalışanlar, yükleniciler, tedarikçiler ve diğer paydaşlar için insan haklarının korunması ve teşvik edilmesi amacıyla şirketimizin tüm operasyonlarında izlenecek standartları belirler.

2. Kapsam

Bu politika, İMCA'nın küresel çapta tüm çalışanları, yüklenicileri, tedarikçileri ve iş ortakları için geçerlidir. İş gücü standartları, ayrımcılığın önlenmesi, sağlık ve güvenlik, örgütlenme özgürlüğü gibi insan hakları konularını kapsar ve tüm iş faaliyetlerinin uluslararası yasalara ve en iyi uygulamalara uygunluğunu sağlar.

3. Temel İlkeler

- **Ayrımcılık Yapmama ve Fırsat Eşitliği:** İMCA; ırk, cinsiyet, din, milliyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik veya diğer herhangi bir statüye dayalı ayrımcılık içermeyen bir çalışma ortamı sağlar. Tüm çalışanlara işe alım, terfi ve gelişim konularında eşit fırsatlar sunmayı taahhüt eder.
- **Adil Ücret ve Çalışma Koşulları:** İMCA, çalışanların yerel iş kanunlarına ve uluslararası standartlara uygun olarak adil bir şekilde ücretlendirilmelerini sağlar. Güvenli çalışma koşulları, çalışma saatlerinin sınırlandırılması ve yıllık izin dahil olmak üzere çalışanların dinlenme hakkını güvence altına alır.
- **Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması:** İMCA, tüm faaliyetlerinde zorla çalıştırmayı, insan ticaretini ve çocuk işçiliğini kesinlikle yasaklar. Tedarikçilerinden ve iş ortaklarından da aynı taahhüdü bekler.
- **Sağlık, Güvenlik ve Refah:** İMCA, çalışanların sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında çalışmasını sağlamak için gerekli tüm önlemleri alır. Ulusal yasalara ve en iyi endüstri uygulamalarına uygun sağlık ve güvenlik standartlarını uygular.
- **Örgütlenme Özgürlüğü:** İMCA, çalışanların sendika kurma, sendikalara katılma ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı duyar. Yönetim ile çalışanlar arasındaki açık iletişimin adil muamele sağlanmasında önemli olduğuna inanır.

4. Tedarikçi ve İş Ortağı Beklentileri

İMCA, tedarikçilerinin ve iş ortaklarının insan haklarına saygı göstermelerini ve bu politika metninde belirtilen yüksek standartlara uymalarını bekler.

5. İnsan Hakları İhlallerinin Bildirilmesi

Çalışanlar ve paydaşlar, bu politikanın ihlal edildiğinden şüphelendiklerinde, endişelerini bildirmeleri teşvik edilir. İMCA, iyi niyetle ihlalleri bildirenlerin herhangi bir yaptırıma maruz kalmayacağını garanti eder. Bildirimler, mevcutsa anonim kanallar aracılığıyla yapılabilir.

6. Politika İhlallerinin Sonuçları

Bu İnsan Hakları Politikası'nın ihlali durumunda disiplin cezası uygulanacaktır. Bu cezalar, uyarılardan işten çıkarılmaya kadar değişiklik gösterebilir ve ihlalin ciddiyetine bağlıdır. Ayrıca, bu politikayı ihlal eden iş ortakları ve tedarikçilerle yapılan sözleşmeler feshedilebilir ve yasal işlem başlatılabilir. İMCA, her türlü insan hakları ihlalinin soruşturmak ve önlemek için gerekli önlemleri alacak ve ilgili makamlarla tam iş birliği içinde olacaktır.

7. Eğitim ve Farkındalık

Tüm İMCA çalışanları, insan hakları standartları ve bu politika hakkında düzenli eğitimler alacaktır. Bu eğitimler, çalışanların insan hakları risklerini tanımasına, sorumluluklarını anlamasına ve tüm iş faaliyetlerinde yasal ve etik standartlara uygun davranmasına yardımcı olacaktır.

8. İzleme ve Gözden Geçirme

İMCA, bu politikanın düzenli olarak gözden geçirilmesini ve güncellenmesini taahhüt eder. Uyum departmanı, politikanın uygulanmasını izlemek ve olası ihlalleri soruşturmakla sorumludur.